

# 共青团中国石油大学委员会文件

中石大东团〔2019〕1号



## 关于印发《共青团2019年工作要点》的通知

各学院（部）团委、学生会、研究生会：

现将《共青团2019年工作要点》印发给你们，请认真遵照执行。

共青团中国石油大学（华东）委员会

2019年3月1日

# 共青团 2019 年工作要点

2019 年是新中国成立 70 周年、五四运动 100 周年，也是贯彻落实党的十九大精神、团的十八大精神和学校第十一次党代会精神的关键之年，学校共青团将持续推动改革向纵深发展，不断“去四化、强三性”，切实抓好基层团组织活力提升工程、第二课堂品质提升工程、团学干部素质提升工程三项重点任务。有效解决基层团组织功能弱化、作用发挥不明显，第二课堂内容供给、评价机制不规范不完善，团学干部能力不足、作风不严不实的问题。不断提高共青团组织的凝聚力和战斗力，为学校“双一流”建设汇聚起源源不断的青春力量。

## 一、始终聚焦主责主业，创新加强思想引领

1. 以多种形式隆重庆祝新中国成立 70 周年和纪念五四运动 100 周年。提前谋划，精心组织，将“爱国、进步、民主、科学”主题，贯穿于全年开展的思想引领、校园文化、社会实践和创新创业各项活动中。做好五四表彰、纪念大会与晚会“百年青春”的筹备组织工作；继续做好“青年五四奖章”“青春建功新时代先进集体与个人”等荣誉的评选，深入挖掘各类先进典型事迹，开展好“青春心向党·建功新时代”主题教育实践活动，用优秀的榜样故事、感人的仪式典礼、艺术的表现形式教育感召团员青年，在新时代不断传承和弘扬五四精神。围绕庆祝新中国成立 70 周年

和纪念五四运动 100 周年等重大事件，发动全校各级团学组织，精心设计一系列感染力强、教育效果好的主题教育活动。通过团日活动、征文比赛、演讲比赛、合唱比赛、影视展播、社会实践等形式，广泛传播中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化，引导青年师生积极践行社会主义核心价值观，传承红色基因，坚定“四个意识”，增强“四个自信”。

**2. 深入实施“青年马克思主义者培养工程”。**做好第 24 期青马骨干培训班和 2019 年新时代卓越青年班的选拔培养工作。进一步优化校院两级培养体系，推进制度、阵地、师资等方面的建设，注重与红色教育、理论学习、社会实践、技能培训、对外交流、朋辈教育相结合，形成“多层次、分类别、个性化”的培养模式，将青马系列培训打造成学生思想引领的品牌项目，在学生中努力形成“人人了解青马，人人争做青马”的良好局面。

**3. 加强网络思政阵地建设。**成立青年新媒体中心，统筹整合校内团属媒体资源，完成《荟萃青年》报纸转型及网站质量提升；依托“青春石大”等平台，打造 1-2 个校内网络思政品牌栏目；加大培训力度，打造一支“政治强、作风硬、业务精”的新媒体作品创作与新媒体平台运营队伍；优化重组青年网络文明志愿者队伍，围绕重大时间节点，同步开展线上线下宣传教育活动，积极抢占网络舆论阵地；创新网络思政形式，开展大学生新媒体大赛等活动，营造良好校园网络氛围。

## 二、主动融入育人大局，服务青年成长成才

4. 完善“第二课堂成绩单”制度。认真梳理总结第二课堂成绩单制度施行一年来的经验与不足，紧紧围绕学校人才培养目标，统筹设计工作内容、项目供给与评价机制，进一步探索规范化、课程化、制度化的工作模式，尽快建立起完善的第二课堂育人体系；设计开发学校“第二课堂成绩单”系统“石光”，力争自2019级全面推行；由团支部副书记负责第二课堂成绩单工作，做好支部成员第二课堂活动的统计、检查与督导工作；定期发布数据分析报告，建立真正反映学生能力、具有代表性和说服力的第二课堂评价指标，为学生评奖评优、推优入党等提供客观数据参考。

5. 营造学生创新创业新生态。改革优化校团委大学生创新创业指导中心职能，完善共青团助推青年创新创业的体制机制。引入校外优质课程、建好校内外双创导师库、优质项目孵化库，建设与完善大学生创新创业主题网站—“能创网”，不断搭建双创工作信息交互平台；积极引导研究生参与双创活动，提高其参与“挑战杯”“创青春”“互联网+”大赛比例；通过“未来杯”青创赛、双创人才“星火”训练营等实现本科生参与双创的全覆盖；制定《学校双创导师遴选和管理办法》和《学校双创项目立项及团队管理办法》，编写学校《大学生双创活动及三大赛参赛指南》；完成“能创空间”入驻团队的选拔培训与日常管理，发挥好“能创空间”孵化功能；逐步建立与完善共青团系统的“创业教育-创业

实践-创业孵化-创业研究”的双创育人体系。办好第 28 届大学生科技节，全力备战 2019 年“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛与第五届中国大学生“互联网+”创新创业大赛，启动第二届“能源·智慧·未来”全国大学生创新创业大赛。

**6. 进一步拓展社会实践与志愿服务的内容与形式。**在传承的基础上，全力打造新时代社会实践与志愿服务升级版。围绕“一带一路”“新旧动能转换”“乡村振兴”等涵育一批具有学校特色的社会实践品牌项目；自 2019 年暑期开始，将社会实践形式由目前短期式、体验式、走访式向长期式、课题式、研究式逐步转变，大幅减少支教类实践项目，引导学生将社会实践与专业学习、创新创业、职业发展等紧密结合，真正做到学以致用、知行合一；加强校地、校企联动，积极向中央和地方机关、企事业单位、国际组织推荐学生实习任职，力争建立一批定向社会实践基地。扎实推进志愿服务全员化工作，稳步推行全体团员成为注册志愿者制度；规范志愿者注册管理和时长认定，编写学校《志愿服务手册》，加强对志愿者的日常培训；实施志愿服务一院一品，打造具有学院学科特色的志愿服务品牌，选育优秀志愿服务项目并举办学校首届志愿服务大赛；挖掘校内外资源，全年力争建设 20 个左右志愿服务基地。

**7. 强化校园文化活动的育人功能。**组建学校的校园文化活动导师团队，引进校外师资力量，加强对艺术类社团的专业化指导，

全年打造 1-2 个优秀品牌节目,力争在省级以上比赛中获得佳绩。在继承传统品牌活动的基础上,紧贴时代发展与学生需求,推动大学生文化艺术节、思美节、青年健身节、社团文化节等传统文化活动不断转型升级;以增强群众性为目标,指导各学院(部)建设合唱队、舞蹈队和辩论队,广泛开展普及性强、参与面广的基层文体活动,组织好各类专项竞赛,以赛代训、以赛促练,做好校园各类文艺人才梯队建设;完成大型原创校史话剧《创造太阳》的编导与首演工作;拓展“思创论坛”资源,推动“唐岛湾剧场”的品牌化建设,积极引进名家大师和高雅艺术团体走进校园;丰富“三走”活动内涵形式,倡导健康生活方式,将晨跑计入“第二课堂成绩单”。

### **三、坚持全面从严治团,持续夯实组织基础**

**8. 实施基层团组织活力提升工程。**将 2019 年定为学校基层团组织质量提升年,编制《基层团支部工作指导手册》,每月发布团支部生活指导意见,每学期对各支部“三会两制一课”情况进行全面检查,不断推进团支部标准化、规范化建设。联合党委组织部出台《关于进一步加强和规范团组织“推优入党”工作的意见》,切实解决团组织在推优工作中的职责不清、政治功能弱化问题;加强“智慧团建”系统建设,不断提高共青团数据采集的信息化水平;突出政治导向,选好配强学生团支部书记,开展团支部书记满意度测评,每学期实行团支书面向支部成员述职评议工

作，举办新任团支部书记培训班与团支部书记技能大赛，切实提高基层团干部工作水平；启动活力团支部-红旗团支部创建工作，重点打造100个具有石大特色的“活力团支部”和10个“红旗团支部”，每个支部分别给予1000元/年和3000元/年的建设经费；加强研究生团的工作，成立研究生团工委，改革创新研究生团支部设置，推动研究生党团一体化建设。

**9. 加强团学干部队伍建设。**加大团干部培养力度，借用多种机会与平台，选派团干部参加上级组织的各类培训教育。自2019年起，每年暑期开设团委书记培训班，对全校专兼职团干部进行理想信念、业务技能、人文素养、创新精神等方面的专题教育；充分利用各专项工作组，吸收全校专兼职团干部参与学校共青团工作的顶层设计与整体谋划，在实践中锻炼队伍、培养干部；建设学习型、研究型队伍，做好共青团工作的理论与实践探索，鼓励团干部申请各类上级组织研究课题，并自2019年起，每年初面向基层发布年度研究课题，给予相应经费保障，激励全校各级团干部申请立项并产出理论成果；严格落实学生干部的选拔考核、培养使用、淘汰退出机制，大力加强学生干部队伍作风建设；通过新时代卓越青年班、全国和山东省大学生骨干培训班、中央和国家机关大学生实习计划等平台，提升主要学生干部的能力水平。

**10. 严格管理与引导社团发展。**修订《中国石油大学学生社团管理办法》，严格社团日常管理与活动审批。加强社团政治建设，

在各学生社团设立团支部，定期开展组织生活和理论学习，校团委成立学生组织团工委；健全学生社团干部遴选机制，社团学生干部人选必须政治合格、能力突出、学习成绩综合排名在50%以内；完善社团年审制度，推进星级社团评定；选聘热心公益事务、具有奉献精神、关爱学生成长的干部职工担任社团指导教师，推动学校将指导教师工作量参照专任教师担任班主任标准进行核算认定，对优秀指导教师在绩效津贴、职称评聘、评奖评优中给予政策支持；实施好社团“百千万”工程，引导社团开展主题鲜明、内容丰富、形式多样的社团文化活动；将社团干部纳入团学干部整体培训计划，加大培训力度，提高社团干部的领导能力、组织能力；指导召开第五届社团代表大会，督导各学生社团定期召开全体成员大会，严格按照社团章程运行与开展活动。

**11. 做好对各级学生会、研究生会的指导工作。**严格落实《中国石油大学学生会组织改革方案》，切实推动学生会、研究生会“三个回归”——回归学生本色、回归服务初心、回归自主常识。严格学生会、研究生会学生干部准入标准，持续推进“做表率、讲奉献、严纪律、转作风”主题教育活动，督促各级学生干部转变作风、提高素质，提高师生对学生会组织的认同感；明确党委领导、团委指导的工作方针，理顺学生会组织工作机制，建立每月例会制度，形成“校、院、班”三级联动的工作格局；强化校级组织对院级组织、院级组织对班委会的指导职责，校级学生会、

研究生会从制度设计、资源整合、活动开展等方面加强指导和联系院级组织；推进开展“校领导接待日”“职能部门面对面”等活动，搭建学生与学校党政领导、职能部门沟通的常态化机制和各级学生会组织合理参与学校涉及学生学习生活等事务的决策、管理和评价工作。

#### **四、牢牢把握正确方向，推动改革纵深发展**

**12. 构建扁平高效的工作体系。**按照项目化、扁平化、制度化工作要求，对2019年各重点工作实施项目化管理；做好各类资源与管理权限的下沉工作，按照贡献导向给予基层政策与资源分配，激发各团学组织的内生动力和组织活力；改革完善考核评价方式，严格督导目标任务书执行与落实情况；加强制度建设，梳理与完善共青团工作的系列规章制度，优化工作流程，提高工作效率；加强网上共青团建设，主动对接学校信息化整体规划，优化共青团办事流程，畅通服务渠道，提高服务效率。

**13. 优化各级团委部门与岗位设置。**对校团委现有职能部门和专业中心按照不同工作任务、共青团改革要求，科学规划功能定位，明确工作任务，配备专兼职工作人员。各二级团委按照自身工作实际合理设置和调整工作机构。

**14. 做好青年师生发展权益维护。**制定学生权益提案制的相关办法，依托各类权益服务渠道，收集学生权益诉求，着重对学业困难学生的帮扶，积极发挥朋辈扶持作用；依托青年教师联合

会，做好青年教职工群体的权益维护工作，引导青年教师积极参与各类学生活动的指导，加强青年师生之间的沟通交流、教学相长。

15. 筹备召开学校第十六次团代会。深入总结自第十五次团代会以来学校共青团事业取得的突出成绩和宝贵经验，进一步统一思想、凝聚共识，确定未来几年的奋斗目标和主要任务；选举产生新一届校团委班子，打造专兼挂结合的共青团干部队伍；指导开好第二十三次学代会和第八次研代会。

---

报送：分管校领导

抄送：各院（部）党委，相关职能部门

发送：各二级团委，校学生会、研究生会、社团联合会

---

共青团中国石油大学（华东）委员会办公室印发 2019年3月1日

---